

附件三：

上海财经大学校级文明单位评价指标体系

一、考评标准的内容与分值结构

1. 内容结构：包括“基本指标”和“特色指标”。

“基本指标”反映文明单位创建的基本情况，共设置了 6 项一级指标。一级指标下设 23 个二级指标，56 个评价标准。

“特色指标”主要反映文明单位创建工作的成果及特色。

2. 分值结构：总分为 90+10 分。基本指标 90 分，特色指标 10 分。

3. 设置“否定性指标”。

二、考评方法

根据《上海财经大学校级文明单位考评指标体系》描述的评价标准，综合运用材料审核、现场查看、座谈访谈、听取汇报等方法采集数据。

一、基本指标（90 分）

一级指标	二级指标	评价标准	评价部门
1 思想教育深入 师生素质提升 (18分)	1-1 政治学习 (5分)	1. 持续深入组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，及时部署学习中央和市委重要会议、文件精神，有学习计划和督促检查。（1分）	党委宣传部
		2. 学院中心组学习全年不少于12次，有制度、有计划、有主题、有考勤、有记录、有成果，领导干部带头学习研讨，有述职述学，按要求做好学习情况报送。（2分）	党委宣传部
		3. 用好线上线下资源。教职工学习每月1次，有制度、有计划，内容丰富，形式多样。（2分）	教工部
	1-2 理论教育 (5分)	4. 积极开展课程思政改革，推进构建“三全育人”体系。（2分）	教务处 学生工作部
		5. 在社团活动、社会实践、网络宣传等日常思想政治教育中开展形式多样的社会主义核心价值观教育。（3分）	团委 学生处
	1-3 德育队伍 (2分)	6. 辅导员队伍建设有规划，有培训、考察、科研和考核激励机制。辅导员双重身份，落实双重待遇，实现双线晋升。（2分）	学生工作部
	1-4 师德建设	7. 师德和学术道德规范管理制度完善，开展对新聘任教师、青年教师、学术骨干、留学回国教师等不同群体的思想与师德教育。（2分）	教师工作部 科研处

	(5 分)	8. 开展形式多样的师德主题教育活动，明确全员育人的岗位职责，积极参加学校开展的教书育人标兵、我心目中的好老师等先进典型评选和宣传活动。(3 分)	教师工作部 团委
	1-5 文明修身 (1 分)	9. 倡导新“七不”规范，践行文明修身（文明交通、旅行、住宿、用餐、上网和垃圾分类等），提升师生文明素养。(1 分)	文明督导组
2 大学精神引领 文化生活丰富 (13 分)	2-6 文化活动 (6 分)	10. 加强对学校校史、校训、校风等精神内涵的宣传教育。建设学院荣誉室，并对学生开展学院传统教育。(1 分)	文明督导组
		11. 积极组织参加经典阅读、高雅艺术进校园、体育大联赛、文化艺术节等校园文化品牌活动。开展中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化教育活动。加强法制教育。(3 分)	党委宣传部 团委 体育教学部
		12. 学生社团和教职工活动丰富，管理规范，有经费保障。(2 分)	工会、团委
	2-7 舆论导向 (7 分)	13. 规范哲学社会科学报告会、论坛、研讨会、讲座、出版和使用原版外文教材的管理。(1 分)	党委宣传部
		14. 建立健全宣传刊物、学院网站、新媒体平台、公告栏、电子显示屏等宣传平台，定期更	党委宣传部

		新内容。建立健全审批管理制度，明确运维负责人。（3分）	
		15. 严格执行学校新闻宣传和信息报送相关规章制度，遇到突发事件，及时做好预案，做好舆情应对处理工作。（1分）	党委宣传部
		16. 开展校园网络文化建设，鼓励制作原创性网络文化作品，积极参加“一节一推选”主题活动。在宣传方面取得突出成果。（2分）	党委宣传部 学生工作部
3 党的建设深化 核心作用强化 (19分)	3-8 班子建设 (5分)	17. 落实党委意识形态、基层党建、党风廉政建设和党内监督主体责任。通过党政联席会议决策重要事项。保证党政班子对“三重一大”事项集体决策。落实巡视和巡察及班子民主生活会提出整改任务。班子团结和谐，民主测评的满意度在90%以上。（3分）	党委校长办公室 党委巡察工作办公室 党委组织部
		18. 学院班子成员主动服务本院师生，建立调查研究、谈心和接待等制度。积极开展“书记谈心系列活动”。（2分）	党委组织部 党委统战部
	3-9 基层党建 (5分)	19. 教职工和学生党组织党建工作责任落实。“学习型、创新型、服务型”党组织建设有计划、有制度、有载体。党建工作覆盖全体党员。（2分）	党委组织部
		20. 坚持“三会一课”。保障党员知情权、参与权、选举权、监督权。基层党组织按任期换届。（1分）	党委组织部

		21. 重视发展业务骨干、优秀青年入党，做好入党积极分子培养教育。对大学生等党员发展有严格具体的标准和规范的程序。党员日常教育管理有制度有措施，先锋模范作用得到群众认可。（2分）	党委组织部
	3-10 统战、离退休 (2分)	22. 发现培养举荐党外代表人士，落实向党外人士通报情况、征求意见和联谊交友等各项制度。开展民族宗教、港澳台侨和海外统战工作。(1分)	党委统战部
		23. 离退休干部各项政策落实，关心下一代工作有成效。(1分)	离退休处
	3-11 党风廉政 (5分)	24. 履行全面从严治党主体责任、党组织书记履行“第一责任人”职责、班子成员履行“一岗双责”、落实干部述职述廉，以及重大事项报告等各项制度；定期研究、部署、推动全面从严治党工作等。(2分)	纪委、监察处
		25. 推动纪律教育、中央八项规定精神教育常态化长效化，用好党政主要负责人领学导学、辅导解读、专题研讨、纪律党课、警示教育等方式开展经常性学习教育；领导班子以中心组学习等方式集体学习党风廉政建设和反腐败工作的相关内容；积极推进新时代校园廉洁文化建设，开展对干部廉洁从政，教师廉洁从教，学生诚实守信的廉洁宣传和教育活动；(1分)	纪委、监察处
		26. 切实贯彻落实中央八项规定精神，纠正“四风”，严格执行公务接待、公务用车、办公用房、会议管理、因公出国、津补贴、财务报销等相关规章制度；持续整治形式主义，深化拓展基层减负工作，引导广大党员、干部积极担当作为，集中精力抓落实。(1分)	纪委、监察处

		27. 建立健全本单位党(政)务公开制度,信息公开及时全面,接受群众监督;建立健全廉洁风险防控监管制度和关键岗位员工风险防控制度。(1分)	纪委、监察处
	3-12 群众工作 (2分)	28. 建立健全“教职工之家”,积极争先创优。落实教职工疗休养和体检制度。开展送温暖活动,丰富教职工文体活动,保障女职工权益。(1分)	工会、妇委会
		29. 团学组织制度健全,工作形式多样。学生参与度高。(1分)	团委
4 内涵发展持续 办学绩效显著	4-13 学院战略 (2分)	30. 推进“双一流”建设,制定本单位五年发展规划等战略性文件,办学定位科学,形成对接国家、上海和行业需求、与学校办学定位相匹配的发展目标。(2分)	发展规划处
	4-14 内部治理 (6分)	31. 教授治学制度健全,学术委员会有效履行学术事务的决策、审议、评定和咨询功能。管理职责清晰。(2分)	科研处
		32. 教职工通过教代会行使民主管理和监督职责,对学院重大改革发展事项和关系职工利益的重要事项进行研究讨论或决定。(2分)	工会
		33. 学生会、研究生会等发挥自我教育、管理、服务作用形成制度。(1分)	团委
		34. 严格规范招生选拔录取、学籍管理、收费和办学办班。建立健全财务制度。(1分)	招生就业处 教务处 研究生院

(23 分)			财务处
	4-15 队伍建设 (2 分)	35. 结合学院发展定位和目标, 分别针对科研领军人才、青年骨干人才、教育教学、行政管理、教育辅助等不同群体, 制定培养目标, 搭建发展平台, 优化队伍结构, 营造制度和文化环境。(2 分)	人事处
	4-16 教育教学 (6 分)	36. 师资力量、资源配置、经费安排和工作评价都要体现教学中心要求。落实骨干教师激励计划, 教授、副教授为本科生上课达到 100%。有完善的教学质量监控体系和教学事故处理机制。毕业论文(设计)、实践环节抽查情况优良。有学生满意度调查。(2 分)	教务处 研究生院
		37. 面向社会需求合理设置并不断优化学科和专业设置, 实习实践基地建设满足教学改革要求。(2 分)	教务处 研究生院
		38. 语言文字使用规范, 教师普通话水平达到二级乙等以上。(1 分)	教务处
		39. 广泛开展国际交流合作, 培养学生国际交流能力, 留学生教育管理规范。(1 分)	国际交流与合作处
	4-17 学术科研 (3 分)	40. 有重点建设的规划、政策和进展成果。学科专业布局合理, 与学院办学定位相匹配。(1 分)	发展规划处
		41. 科研成果的质量、层次、数量协调发展, 科研成果转化、智库建设有成效。(1 分)	科研处
		42. 科研组织、评价、投入等机制, 协同创新机制有成效。(1 分)	科研处

	4-18 学生工作 (4分)	43. 学风建设有计划、有措施。学生遵守各项规章制度，学习风气良好。(1分)	学生处
		44. 重视学生心理健康教育，有工作网络和心理危机预警干预机制。(1分)	学生工作部
		45. 开展学生职业生涯发展教育，引导毕业生树立积极向上远大的就业观有政策措施。(1分)	招生就业处
		46. 学生资助制度健全，措施落实。没有学生因贫辍学。(1分)	学生处
5 平安健康达标 校园环境优化 (8分)	5-19 平安校园 (4分)	47. 签订安全责任书，建立健全安全、稳定、保卫、保密、紧急信息报送等工作制度。建立和完善学院突发事件工作预案及处置规程。(2分)	保卫部
		48. 定期开展重点场所的防火、防盗、消防检查。人防、物防、技防联动。(1分)	保卫部
		49. 开展大学生安全教育进课堂，定期组织反暴恐及应急逃生疏散演练。(1分)	保卫部
	5-20 健康校园 (2分)	50. 坚持每天一小时校园体育活动，学生体质水平达标。(1分)	体教部
		51. 落实健康教育课(活动)及预防艾滋病等教育。无烟学院达标。(1分)	健康中心
	5-21	52. 单位内外环境整洁，办公、生活场所文化氛围浓郁。(1分)	文明督导组

	生态校园 (2 分)	53. 推进垃圾分类, 落实节约型校园、节水型单位创建要求, 形成创建特色。(1 分)	后勤处
6 社会责任担当 学院形象良好 (9 分)	6-22 志愿服务 (4 分)	54. 积极宣传志愿者精神, 学雷锋等志愿服务活动常态化。建立志愿者服务基地, 培育志愿服务品牌, 师生员工志愿服务参与率 40%以上。(4 分)	团委
	6-23 共建共享 (5 分)	55. 发挥学院学科优势、开放科研、文化等资源, 积极参与学习型社会和社区文明创建、大众创新创业等活动。(2 分)	党委宣传部 创业中心
		56. 落实献血任务, 开展国防教育、拥军优属、双结对、社会捐助等公益活动。有社会影响、受到表彰的好人好事。(3 分)	健康中心 保卫部武装部 宣传部

二、特色指标（共 10 分）

序号	指标名称	考评依据	评价部门
1	文明创建基础材料丰富、完整、有依据、提交及时。（5 分）	材料审核	学院互评
2	文明创建工作有特色并取得标志性成果。（5 分）	听取汇报、材料审核	校级文明单位评选领导小组

三、否定性指标（一票否决）

序号	指标名称	考评依据	备注
1	创建期内学院领导班子成员违纪违法、违反“八项规定”（领导干部岗位调动后发现违规违法问题，取消事发单位获得荣誉资格）。	听取汇报、相关部门材料审核	
2	创建期内学院有消防等重大安全责任事故，有严重校园治安事件和员工刑事犯罪案件，有由学院承担主要责任或因处置不当引发的严重群体性事件。	听取汇报、相关部门材料审核	

3	创建期内学院有严重师德师风事件，有违规办学办班、违规招生和违规收费等事件。	听取汇报、相关部门材料审核	
4	创建期内学院未完成征兵计划。	听取汇报、相关部门材料审核	